

2020年度 TSR 総合調査  
企業を対象とする調査（結果概要）

## 1. 調査概要

- (1) 調査実施時期：2020年9月7日～9月25日  
 (2) 調査対象：過去5年間本学卒業生の採用実績がある企業・団体・官公庁等1,225社等  
 (3) 調査方法：郵送依頼による郵送回収または専用URLによるWeb回答

## 2 調査結果

- (1) 回答数：230件（回収率：18.8%）

(内訳) 郵送回答133件（57.8%）、Web回答97件（42.2%）

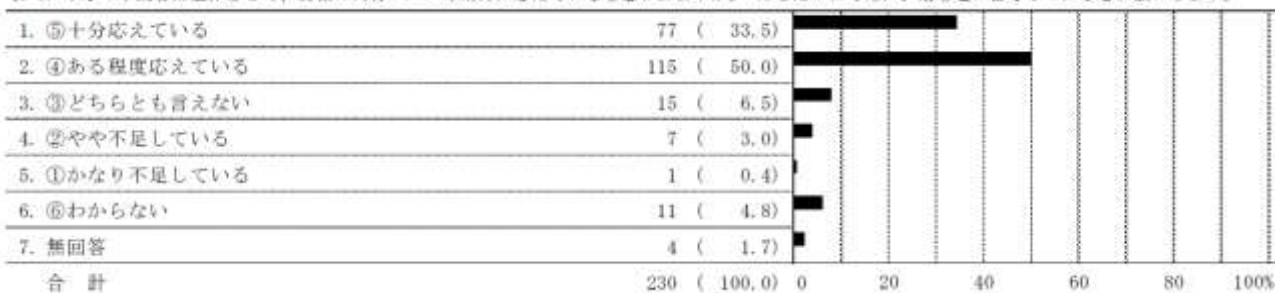
- (2) 回答企業・団体等の内訳：

- ① 業種：回答数の多い業種上位5業種は、「サービス業」60社(26.1%)、「卸・小売業」45社(19.6%)、「情報通信業」42社(18.3%)、「医療・福祉」27社・法人(11.7%)、「製造業」14社(6.1%)  
 ② 従業員数：回答件数の多い順に、「100人～500人未満」79件(34.3%)、「1,000人～5,000人未満」48件(20.9%)、500人～1,000人未満30件(13.0%)、50人未満25件(10.9%)、5,000人以上24件(10.4%)、50人～100人未満19件(8.3%)  
 ③ 所在地：多い順に、東京147件(63.9%)、埼玉県13件(5.7%)、千葉県13件(5.7%)、群馬県7件(3.0%)。一都3県合計178件(77.4%)

- (3) 結果概要：

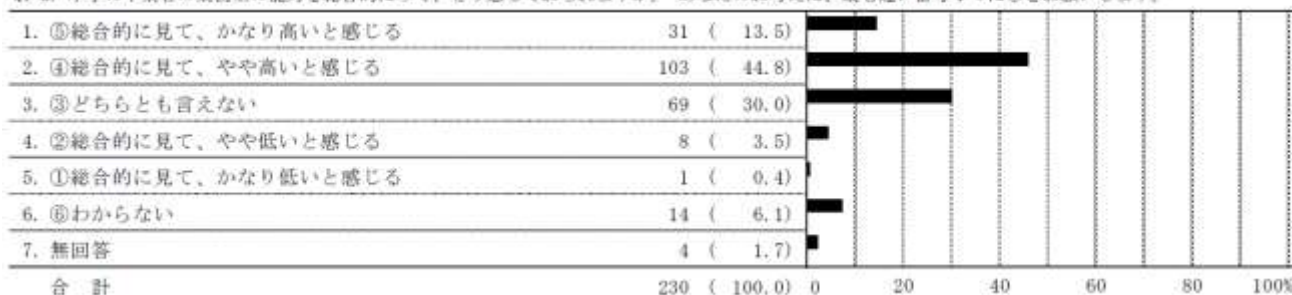
- ① 本学卒業生は人材ニーズや期待に込えているか（「十分」＋「ある程度」＝83.5%）

Q1-1. 本学の卒業生は全体として、貴社の人材ニーズや期待に込えていると思われませんか。あなたのお考えに、最も近い番号1つに○をお願いします。

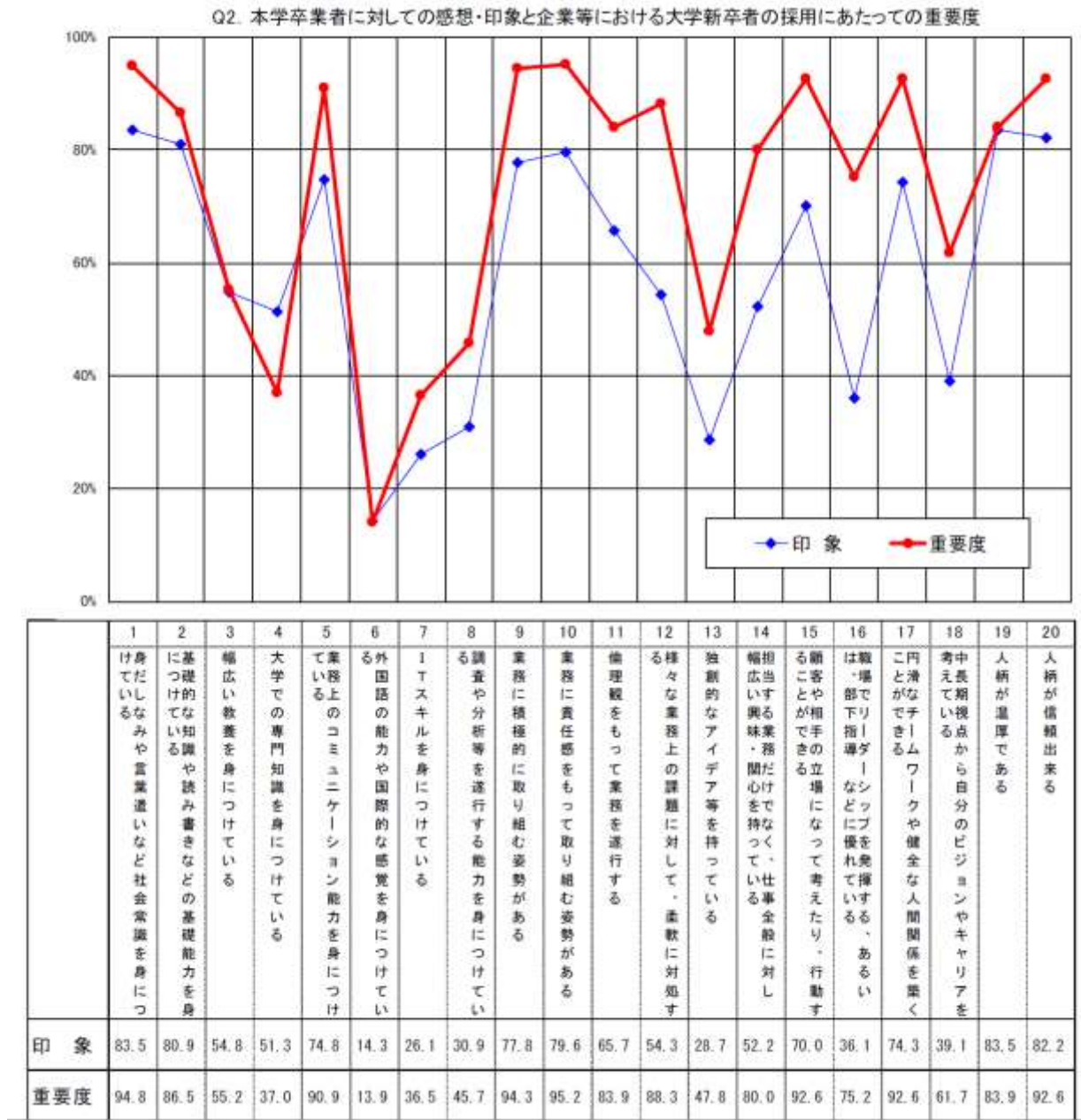


- ② 本学卒業生の能力（「かなり高い」＋「やや高い」＝58.3%）

Q1-2. 本学の卒業生の業務上の能力を総合的にみて、どう感じておられますか。あなたのお考えに、最も近い番号1つに○をお願いします。



③ 本学卒業生の印象等と新卒採用での重要度（ポジティブな回答を合算した比率）



④ 今後の本学卒業生の採用に関する所感（「大変積極的」＋「ある程度積極的」＝49.1%）

Q1-4. 今後の本学の卒業生についての求人・採用に関してどうお考えですか。あなたのお考えに、最も近い番号1つに○をお願いします。



⑤ 本学就職支援活動への所感（「大変熱心+ある程度熱心=60.9%」）

Q1-3. 本学の企業等への求人・卒業予定者紹介などの就職支援活動について、どう感じておられますか。あなたのお考えに、最も近い番号1つに○をお願いします。

1. ⑤大変熱心だと感じる	68 ( 29.6)									
2. ④ある程度熱心だと感じる	72 ( 31.3)									
3. ③どちらとも言えない	43 ( 18.7)									
4. ②あまり熱心だとは感じない	4 ( 1.7)									
5. ①全く熱心だとは感じない	1 ( 0.4)									
6. ⑥わからない	38 ( 16.5)									
7. 無回答	4 ( 1.7)									
合計	230 ( 100.0)	0	20	40	60	80	100%			

⑥ 本学の採用担当者向け HP の利便性（「大変」+「やや」=59.9%）

5. 他大学と比較して、総合的にみて、利便性が高い

1. ⑤大変そう思う	24 ( 19.7)								
2. ④ややそう思う	49 ( 40.2)								
3. ③どちらとも言えない	43 ( 35.2)								
4. ②あまりそう思わない	0 ( - )								
5. ①全くそう思わない	0 ( - )								
6. ⑥他大学のページを見ていない	3 ( 2.5)								
7. 無回答	3 ( 2.5)								
合計	122 ( 100.0)	0	20	40	60	80	100%		

⑦ 大学が取り組んでいる就職支援活動の新卒採用への有効度

Q3. 現在、大正大学も含め各大学では、就職進路支援について以下のような取り組みを行っています。このような取り組みは、貴社・貴団体等の新卒採用試験に対し、有効だと思われますか。それぞれ最も該当する番号に○をお願いします。回答する方のご所属先とは無関係と思われる取り組みについては、「関係がない」を選択してください。

	合計	1. ⑤大変有効である	2. ④ある程度有効である	3. ③どちらとも言えない	4. ②あまり有効でない	5. ①全く有効でない	6. ⑥わからない	7. ⑦関係がない	8. 無回答	1+2 ⑤大変有効である +④ある程度有効である
8. 企業や業界研究会	230 ( 100.0)	99 ( 43.0)	85 ( 37.0)	23 ( 10.0)	2 ( 0.9)	2 ( 0.9)	8 ( 3.5)	10 ( 4.3)	1 ( 0.4)	184 ( 80.0)
1. インターンシップ制度	230 ( 100.0)	66 ( 28.7)	103 ( 44.8)	28 ( 12.2)	8 ( 3.5)	2 ( 0.9)	7 ( 3.0)	14 ( 6.1)	2 ( 0.9)	169 ( 73.5)
6. 面接試験対策講座	230 ( 100.0)	53 ( 23.0)	104 ( 45.2)	42 ( 18.3)	10 ( 4.3)	5 ( 2.2)	7 ( 3.0)	8 ( 3.5)	1 ( 0.4)	157 ( 68.3)
5. キャリア・アドバイザーによる個別相談体制の整備	230 ( 100.0)	66 ( 28.7)	87 ( 37.8)	40 ( 17.4)	5 ( 2.2)	4 ( 1.7)	12 ( 5.2)	10 ( 4.3)	6 ( 2.6)	153 ( 66.5)
2. 企業人等によるキャリア講座	230 ( 100.0)	45 ( 19.6)	89 ( 38.7)	63 ( 27.4)	7 ( 3.0)	2 ( 0.9)	12 ( 5.2)	10 ( 4.3)	2 ( 0.9)	134 ( 58.3)
7. 就職ハンドブックの配付	230 ( 100.0)	28 ( 12.2)	104 ( 45.2)	57 ( 24.8)	10 ( 4.3)	4 ( 1.7)	15 ( 6.5)	10 ( 4.3)	2 ( 0.9)	132 ( 57.4)
3. 各種資格試験対策講座	230 ( 100.0)	22 ( 9.6)	76 ( 33.0)	70 ( 30.4)	22 ( 9.6)	1 ( 0.4)	10 ( 4.3)	26 ( 11.3)	3 ( 1.3)	98 ( 42.6)
4. 公務員試験対策講座	230 ( 100.0)	5 ( 2.2)	26 ( 11.3)	50 ( 21.7)	28 ( 12.2)	9 ( 3.9)	9 ( 3.9)	99 ( 43.0)	4 ( 1.7)	31 ( 13.5)

注：( )内は#/# #数を100とした割合



⑧ 今後の本学との交流に関する所感<これまで実績がない企業>

Q1-1. 貴社・貴団体等と大正大学との連携・交流実績をお伺いします。ご実績がある場合は回数を、ご実績がない場合は、今後のご意向（グレーの網掛けの部分）について、それぞれ最も該当する番号に○をお願いします。

<実績がない場合>

	合 計	1. ①今後、検討 したい	2. ②今後も、特 に予定はない	3. ③わからな い・未定
教育研究の連携・交流				
1. 本学学生のインターンシップの受入れ	181 ( 100.0)	81 ( 44.8)	35 ( 19.3)	65 ( 35.9)
2. PBL（プロジェクト・ベースド・ラーニング）等の教育協力	221 ( 100.0)	32 ( 14.5)	68 ( 30.8)	121 ( 54.8)
3. 貴社・貴団体等から本学への講師等の派遣（企業研究、キャリア講座等）	202 ( 100.0)	60 ( 29.7)	65 ( 32.2)	77 ( 38.1)
4. 寄附講座の開設や寄附金の提供	219 ( 100.0)	13 ( 5.9)	85 ( 38.8)	121 ( 55.3)
5. 共同研究や委託研究等の実施	219 ( 100.0)	15 ( 6.8)	88 ( 40.2)	116 ( 53.0)
地域連携・交流				
6. 本学教員への委員等の委嘱	221 ( 100.0)	11 ( 5.0)	95 ( 43.0)	115 ( 52.0)
7. 本学から貴社への社員教育講師等の派遣	221 ( 100.0)	14 ( 6.3)	98 ( 44.3)	109 ( 49.3)
8. シンポジウム・研究会等の共同開催や参加	219 ( 100.0)	21 ( 9.6)	88 ( 40.2)	110 ( 50.2)
9. 本学の施設（図書館・教室等）の利用	219 ( 100.0)	18 ( 8.2)	92 ( 42.0)	109 ( 49.8)
10. 本学学生へのアルバイト募集や雇用	209 ( 100.0)	50 ( 23.9)	64 ( 30.6)	95 ( 45.5)

注：（ ）内はワザノ数を100とした割合

⑨ 新たな人材採用形態の実施実態と今後の展望

Q8. 様々な環境変化の中で人材採用の多様化が進みつつありますが、以下の人材採用形態について、貴社・貴団体等の現状と今後の展望をお聞かせください。それぞれ最も該当する番号に○をお願いします。

【貴社・貴団体等の現状】

	合 計	1. ①かなり積極的に実施している	2. ②ある程度積極的に実施している	3. ③どちらとも言えない	4. ④あまり積極的に実施していない	5. ⑤全く実施していない	6. 無回答
2. インターンシップを活用した採用活動の実施	230 ( 100.0)	38 ( 16.5)	78 ( 33.9)	34 ( 13.5)	30 ( 13.0)	48 ( 20.9)	5 ( 2.2)
3. 通年採用の実施	230 ( 100.0)	39 ( 17.0)	68 ( 29.5)	50 ( 21.7)	31 ( 13.5)	37 ( 16.1)	5 ( 2.2)
4. 広義のリファラル採用の実施	230 ( 100.0)	25 ( 10.9)	60 ( 26.1)	50 ( 21.7)	44 ( 19.1)	44 ( 19.1)	7 ( 3.0)
5. ダイレクトリクルーティングや逆求人採用等の実施	230 ( 100.0)	11 ( 4.8)	38 ( 16.5)	35 ( 15.2)	43 ( 18.7)	98 ( 42.6)	5 ( 2.2)
6. 勤務地域等をおある程度限定した採用形態の実施	230 ( 100.0)	41 ( 17.8)	48 ( 20.9)	51 ( 22.2)	27 ( 11.7)	56 ( 24.3)	7 ( 3.0)

注：（ ）内はワザノ数を100とした割合

【今後の貴社・貴団体等の方針等】

	合 計	1. ①現在の実施状況より拡大する	2. ②現在の実施状況を維持する	3. ③現在の実施状況より縮小する	4. ④実施していないが、今後実施を検討する	5. ⑤今後も実施予定はない	6. ⑥今後の予定はわからない・未定である	7. 無回答
2. インターンシップを活用した採用活動の実施	230 ( 100.0)	39 ( 17.0)	95 ( 41.3)	4 ( 1.7)	20 ( 8.7)	17 ( 7.4)	50 ( 21.7)	5 ( 2.2)
3. 通年採用の実施	230 ( 100.0)	15 ( 6.5)	95 ( 41.3)	7 ( 3.0)	27 ( 11.7)	19 ( 8.3)	62 ( 27.0)	5 ( 2.2)
4. 広義のリファラル採用の実施	230 ( 100.0)	37 ( 16.1)	76 ( 33.0)	3 ( 1.3)	15 ( 6.5)	21 ( 9.1)	73 ( 31.7)	5 ( 2.2)
5. ダイレクトリクルーティングや逆求人採用等の実施	230 ( 100.0)	23 ( 10.0)	51 ( 22.2)	4 ( 1.7)	27 ( 11.7)	41 ( 17.8)	79 ( 34.3)	5 ( 2.2)
6. 勤務地域等をおある程度限定した採用形態の実施	230 ( 100.0)	12 ( 5.2)	103 ( 44.8)	1 ( 0.4)	7 ( 3.0)	32 ( 13.9)	67 ( 29.1)	8 ( 3.5)

注：（ ）内はワザノ数を100とした割合

以上